

ヤマエレンタリース株式会社 行動計画

女性の正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1, 計画期間

2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2, 目標

目標：労働者に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

3, 取組内容・実施時期

取組内容：女性の正社員応募拡大に取り組む。

2022年 4月～ 転居を伴う異動が無い「地域限定社員制度」を制定する。
全従業員に通知と会社ホームページに掲載する。

2022年 6月～ 新卒求人活動実施。(地域限定社員制度をアピール)

2022年 8月～ 正社員登用希望者に対して地域限定社員制度を説明する。